

PRINS27 Code

1. Inleiding

Tijdens verschillende vergaderingen van de Raad van Toezicht (hier “RvT”) in aanwezigheid van de directeur-bestuurder (hierna “directeur”) is de basis gelegd voor deze PRINS27 Code.¹

PRINS27 is verantwoordelijk voor de exploitatie van het Koorenhuis, dé plek in Den Haag voor cultuurbeleving en talentontwikkeling voor jong en oud.

Governance Code Cultuur PRINS27 onderschrijft de Governance Code Cultuur.

PRINS27 Code In onderhavige document wordt weergegeven waarvoor PRINS27 staat en op welke manier invulling wordt gegeven aan de Governance Code Cultuur. Het bevat de missie en visie van PRINS27 en de toezichtvisie. Meer formele documenten, zoals het Reglement Directie en Raad van Toezicht van Stichting PRINS27 en de statuten zijn als bijlage bij deze Code gevoegd. Ten slotte verwijzen we naar de website van <http://www.inhetkoorenhuis.nl> voor meer actuele informatie, alsook jaarstukken.

2. Missie en visie

PRINS27 is verantwoordelijk voor de exploitatie van het Koorenhuis, dé plek in Den Haag voor cultuurbeleving en talentontwikkeling voor jong en oud. PRINS27 faciliteert, ondersteunt en initieert een verscheidenheid aan culturele, maatschappelijke en zakelijke activiteiten en evenementen in het Koorenhuis, waar cultuurbeleving, creatieve uitwisseling en talentontwikkeling voor jong en oud centraal staan. PRINS27 draagt zorg voor een professionele, passende en inspirerende omgeving.

3. Toezichtvisie

- De RvT wil duidelijkheid creëren over het toezicht op Stichting PRINS27 voor alle betrokken partijen. Er wordt bij het toezicht (governance) onderscheid gemaakt tussen de volgende bronnen:
 - Nederlandse wet- en regelgeving
 - Statuten en reglementen van PRINS27
 - Overeenkomsten en principes zoals vastgelegd in de Governance Code Cultuur
 - Ten slotte geldt dat iedereen binnen PRINS27 zich ervan bewust is dat er (soms ongeschreven waarden en normen zijn die PRINS27 wil uitdragen.
- De RvT houdt toezicht op het bestuur van PRINS27. In de praktijk betreft dit de directeur. De RvT verstaat hieronder dat het integraal toezicht houdt, vooraf en achteraf, op de prestaties van PRINS27. Hieronder valt ook het met raad terzijde staan van de directeur en

het uitoefenen van het werkgeverschap over de directeur.

- De RvT vindt het belangrijk om sparring partner te kunnen zijn ten gunste van de kwaliteit van de door de directeur uit te voeren taken en het functioneren van de organisatie. Daarbij is de RvT zich goed ervan bewust dat de directeur en de medewerkers van PRINS27 degenen zijn die het beleid maken en uitvoeren. De RvT hecht eraan om regelmatig Het Koorenhuis te bezoeken en zo de organisatie verder in de praktijk te kunnen leren kennen.

4. PRINS27 Code

PRINS27 onderschrijft en gebruikt de Governance Code Cultuur. De navolgende tekst is bedoeld om de code toegankelijker te maken en accenten te leggen, waar wij die als PRINS27 wenselijk vinden. Te beginnen met de stelling dat deze PRINS27 Code nooit de individuele verantwoordelijkheid van directeur en leden van de RvT zal vervangen. De PRINS27 Code ondersteunt goed bestuur en toezicht, ook bij zaken die hieronder niet expliciet beschreven worden.

Totstandkoming PRINS27 Code

Deze PRINS27 Code is tot stand gekomen na een algehele herijking van de governance binnen PRINS27, uitgevoerd mede in het licht van de nieuwe Governance Code Cultuur die per 1 januari 2019 geldt. Deze herijking heeft geleid tot het opstellen van een reglement Directeur en Raad van Toezicht Stichting PRINS27 en het opstellen van deze PRINS27 Code.

Hiermee komt ook tot uitdrukking dat de RvT zich naast de directeur mede verantwoordelijk voelt voor de uitvoering van deze Governance Code Cultuur. Daarbij vindt de RvT niet enkel van belang dat de Governance Code Cultuur wordt nageleefd, maar ook dat er transparantie is over de vertaling hiervan naar de governance binnen PRINS27.

PRINS27 Code

- **Belangen van stakeholders** De directeur voert regelmatig gesprekken met stakeholders over hun verwachtingen en behoeftes. De RvT besteedt bij besluitvorming actief aandacht aan de belangen van stakeholders, zoals de gemeente Den Haag, huurders en de medewerkers van PRINS27. Omdat het belangrijk is dat de RvT de organisatie kent, bezoeken de leden van de RvT regelmatig Het Koorenhuis.
- **Geïnspireerd en veilig werken binnen PRINS27** De RvT en directeur vinden het belangrijk dat er binnen PRINS27 veilig en geïnspireerd kan worden gewerkt. En dat er een vertrouwen heerst waarbinnen medewerkers zich vrij voelen om eventuele misstanden of onregelmatigheden te melden. Uitgangspunt is dat iedereen in staat is om dit in eerste instantie te bespreken met degenen die het betreft. De directeur stelt een gedragscode/integriteitscode op en draagt er zorg voor dat instructies voor de veiligheid van de werkomgeving zowel kenbaar worden gemaakt aan de medewerkers van PRINS27

als aan extern ingehuurde krachten. Er is een externe vertrouwenspersoon voor het personeel. Ook bij het eigen functioneren van de RvT en de directeur is integriteit en het voorkomen van belangenverstremming en tegenstrijdige belangen zeer belangrijk. Medewerkers hebben de mogelijkheid om contact op te nemen met de voorzitter van de RvT, wiens gegevens nadrukkelijk onder de aandacht van de medewerkers worden gebracht alsmede de gegevens van de vertrouwenspersoon.

- **Deskundigheid RvT** Deskundigheid binnen de RvT en reflectie op het functioneren van de RvT zijn belangrijke voorwaarden voor het adequaat kunnen blijven uitoefenen van de toezichthoudende taak. Eens per 3 jaar evalueert de RvT zijn eigen functioneren uitgebreider.
- **Werving en inwerken nieuwe leden RvT** Bij de werving van nieuwe leden wordt gezocht naar de kandidaten die qua achtergrond, expertise en persoonlijkheid een aanvulling zijn op de zittende leden in de RvT. Om continuïteit te kunnen waarborgen bespreekt de RvT jaarlijks het schema van aftreden en zet het de nodige acties in gang om tijdig aankomende vacatures te kunnen vervullen. In het kader van transparantie wordt het rooster van aftreden van de RvT op de website gepubliceerd. Nieuwe leden van de RvT ontvangen een introductiedossier. Hiervan maakt in ieder geval onderdeel het meest recente jaarverslag, de statuten, het reglement Directie en RvT, de PRINS27 Code, Governance Code Cultuur en Code Diversiteit & Inclusie. Tevens maakt hiervan onderdeel uit de beschrijving van de administratieve organisatie (AO/IB) van PRINS27.
- **Transparantie over toezicht en naleving codes** De RvT vindt transparantie over toezicht belangrijk. In het jaarverslag wordt toegelicht op welke wijze de Governance Code Cultuur en Code Diversiteit & Inclusie is nageleefd. Wanneer PRINS27 afwijkt van de aanbevelingen van deze Codes, dan wordt dat gemotiveerd. Statuten, reglementen en jaarstukken worden gepubliceerd op de website.
- **RvT en samenwerking met directeur** De directeur verschaft de RvT gevraagd en ongevraagd alle informatie die de RvT nodig heeft voor een adequate vervulling van de toezichthoudende taak. Leden van de RvT kunnen ook zelf informatie vragen en nemen hierin een actieve rol in. Uitgangspunt binnen PRINS27 is dat de RvT vergadert in aanwezigheid van de directeur. Voorafgaand aan het jaarlijkse functioneringsgesprek dat twee afgevaardigden van de RvT voeren met de directeur, vergadert de RvT in afwezigheid van de directeur.